

Afstudeerstage - Onderzoek naar de impact van AI op het inkoopproces

Locatie : Rotterdam

Organisatieonderdeel : Politiedienstencentrum

Wervende tekst:

De inkooporganisatie van de politie zoekt een slimme student voor een onderzoek naar effecten van AI op besluitvorming bij inkopen. Technologie ontwikkelt zich razendsnel en zit in steeds meer producten die de politie gebruikt. Welke kennis van AI is nodig in de diverse stadia van het inkoopproces?

Wat ga je doen?

Inkopen voor de politie is boeiend: veel producten en diensten die worden ingekocht dragen direct bij aan de veiligheid van Nederland. Technologie ontwikkelt zich razendsnel en zit in steeds meer producten die we inkopen. Het werk van verwerving (inkoop) wordt daardoor steeds complexer, er zit steeds meer intelligentie in de producten die we inkopen. Leveranciers van voorheen gewone, fysieke objecten voegen steeds vaker sensoren en intelligentie toe vanuit de verwachting dat dit beter verkoopt. Voor organisaties als de politie kan deze intelligentie nieuwe risico's introduceren of zelfs het werk belemmeren. Denk aan de systemen in voertuigen die een botsing moeten voorkomen. Een arrestatieteam wil soms bewust een auto naar de kant forceren, dan is het niet de bedoeling dat de auto automatisch stopt om een botsing te voorkomen.

Er is kennis nodig om een goede afweging te kunnen maken tussen de functionaliteiten en risico's die gepaard gaan met de verwerving en inzet van producten en diensten waar AI maar ook andere nieuwe technologie in geïntegreerd is. Op dit moment is zijn de processen hier niet op ingericht.

Wij moeten daarom beschikken over de actuele kennis over mogelijkheden en risico's van de AI-toepassingen. Ben jij een hbo- of wo student die hier onderzoek naar wil doen, dan zoeken wij jou!

Jij gaat onderzoeken welke kennis en vaardigheden bij welke betrokkenen noodzakelijk zijn, in de verschillende fases in een verwervingstraject, om een weloverwogen besluit te kunnen nemen ten aanzien van de inkoop van producten en diensten waarbij AI een rol speelt. Vanaf het moment dat een aanbesteding wordt voorbereid tot en met de implementatie. Het resultaat zal een onderzoeksrapport zijn, waar ondermeer ingegaan wordt op:

- Gelet op het verwervingsportfolio en de diverse categorieën binnen de Dienst Verwerving: Welke producten/diensten worden het meest beïnvloed door AI?
- In hoeverre hebben aanbieders zelf zicht op wat er inmiddels aan technologie (AI) in hun producten geïntegreerd is?
- Welke (technologische) kennis over mogelijkheden en risico's van AI is van belang om een aanbestedingsproject goed voor te bereiden en uit te voeren?
- Welke verdiepingsvragen zijn nodig/mogelijk om uitspraken van een leverancier te toetsen en hen te forceren tot nader onderzoek waar nodig?
- Welke handvatten kunnen worden geboden om een gefundeerd besluit te nemen rekening houdend met de te beschermen belangen?
- Hoe wordt de uniformiteit en integraliteit van deze besluitvorming gewaarborgd?
- Op welke wijze hebben andere (vergelijkbare) organisaties dit afwegingsproces ingericht?
- Hoe kunnen de diverse betrokkenen de benodigde kennis over AI vergaren en actueel houden?

Waar ga je werken?

Je gaat aan de slag bij de Dienst Verwerving, waar circa 190 gedreven professionals werken. De dienst werkt verspreid over diverse locaties in het land en koopt voor meer dan 2 miljard euro per jaar in. De dienst ontfermt zich over de levenscyclus van de door de Politie extern te verwerven producten en diensten. Collega's van de Politie hebben dagelijks te maken met de producten en diensten die wij inkopen. Voertuigen, ademanalyseapparatuur en tolkdiensten, maar ook fysieke beveiligingsinstallaties en het onderhoud op installaties zijn een paar voorbeelden van de verschillende producten die door ons worden aanbesteed. Deze aanbestedingen worden doorlopen met behulp van een variatie op de PRINCE2 projectmanagement methode.

De Dienst Verwerving heeft tot doel dat de collega's hun werk goed kunnen doen met de producten en diensten die wij inkopen. Dat is geen eenzijdig proces, want de best passende producten en diensten verwerven we samen. Met alle collega's, de gebruikers, werken we blijvend aan het aanbod van de best passende producten en diensten. Zo helpen wij mee om goed politiewerk mogelijk te maken. Het is onze ambitie om met gedreven professionals snel, geruisloos en haarscherp in te zetten op het inkopen van duurzame producten en diensten. Zodat collega's hun werk zo goed mogelijk kunnen doen. Met de toenemende integratie van AI in producten en diensten wordt het lastiger om de exacte werking en daarmee de meerwaarde en risico's bij het gebruik van deze producten en diensten in te schatten. Binnen de Dienst Verwerving ga jij werken bij het Team Informatie, Analyse & Toetsing.

Daarnaast zul je afstemming hebben met collega's van de AI-Hub van de politie en is er een vaste, inhoudelijke begeleider op het snijvlak van AI en IoT. Daarmee wordt wekelijks afgestemd.

Wie ben jij?

Jij bent een hbo- of wo student met een passie voor technologische innovaties zoals AI en hebt affiniteit met inkoopprocessen. Verder beschik jij over het talent om jouw inzichten om te zetten naar praktisch advies. Jij bent op zoek naar een afstudeer- of onderzoeksstage.

- je volgt een hbo- of wo studie met een minor Inkoop of een hbo- of wo studie met een IT richting (bijv. Business IT & Management of vergelijkbaar);
- je hebt basiskennis van en veel interesse in technologische ontwikkelingen zoals AI;
- je weet complexe materie om te zetten in heldere, goed onderbouwde adviezen;
- je bent communicatief sterk en kunt jouw bevindingen overtuigend presenteren;

Wat wij bieden

De standplaats is Rotterdam, maar de collega's van de Dienst Verwerving volgen het werk en reizen door het hele land. Een fijne werk- en privébalans vinden wij erg belangrijk, daarom behoort thuiswerken ook tot de mogelijkheden. Naast je vaste aanspreekpunt binnen de politie, word je begeleid door het Kennisteam AI van de Dienst Verwerving en door een specialist op het gebied van digitale technologische ontwikkelingen.

Het betreft een stage voor minimaal 28 uur per week, de duur van de stage zal ongeveer 5 maanden zijn, maar dit alles is bespreekbaar. De beoogde startdatum is september 2025, ook dit stemmen we in overleg af.

Verder kun je het volgende van ons verwachten:

- je ontvangt een stagevergoeding van €587,- bruto per maand o.b.v. een 36-urige werkweek;
- tijdens meeloopdagen krijg je de kans een kijkje te nemen in de operatie van de politie.

Interesse?

Bel of mail met Anneke Marsman- van Geest - teamchef Informatie, Analyse en Toetsing (IA&T) (06-836 30441 of anneke.marsman-van.geest@politie.nl), als je meer informatie over de opdracht wilt hebben. Voor vragen over de sollicitatieprocedure bel je met Werving & Selectie op 088-6622300.

Wat verder belangrijk is

- Je volgt onderwijs bij een reguliere onderwijsinstelling;
- Een betrouwbaarheidsonderzoek maakt deel uit van de selectieprocedure. Je kunt alleen starten als het betrouwbaarheidsonderzoek positief is afgerond. Wees je ervan bewust dat deze screening een bepaalde doorlooptijd heeft. Pas na een positieve uitkomst van het betrouwbaarheidsonderzoek kun je starten;
- De politie zet in op vernieuwing en cultuurverschillen binnen teams. Divers samengestelde teams presteren beter. Daarom werken we hard aan een open en veilige cultuur waarin divers talent tot bloei komt.